

Muutosohjelmatyö etenee -vuorossa henkilöstö- ja sidosryhmäkysely

Osana muutosohjelmatyötä ja siihen kuuluvaa toimintaympäristöanalyysiä toteutetaan mm. henkilöstön ja sidosryhmien kysely, johon vastaamalla on mahdollista vaikuttaa ohjelman sisältöön.

Nyt toteutettavan kyselyn tavoitteena on koota Heinolan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden näkemyksiä organisaationsa ja johtamisjärjestelmän toimivuudesta ja muutostarpeista.

Kyselyssä organisaation toimivuutta ja muutostarvetta lähestytään uuden kaupunkistrategian ja kaupungin perustehtävien toteuttamisen näkökulmasta. Kysely jatkaa keväällä 2022 tehtyä strategiakyselyä.

Vastaukset nimettömänä ja luottamuksellisesti

Kyselyn toteuttaa KPMG Oy, joka toimii asiantuntijana muutosohjelmaprosessissa. Kyselyyn vastataan nimettömänä ja se on luottamuksellinen. Tulokset kootaan tilastollisesti siten, että yksittäinen vastaaja (alle 5 henkilön ryhmä) ei ole niissä tunnistettavissa.

Kyselyn vastausaika on 16.02. – 27.02.2023 klo 16:00.

Muutosohjelmatyö etenee suunnitelman mukaisesti

Muutosohjelmatyön prosessin etenemisestä viestitään säännöllisesti eri kanavissa tiedotteiden ja videoiden muodossa. Tavoitteena on järjestää henkilöstölle myös erillinen TEAMS-tilaisuus kevään aikana.

Tavoitteena on, että valtuusto käsittelee muutosohjelmaprosessin alustavia tuloksia 28.4.2023 seminaarissaan.

Lisätietoja

Jari Parkkonen, kaupunginjohtaja, jari.parkkonen@heinola.fi
Hanna Hurmola-Remmi, hallinto- ja kehitysjohtaja, hanna.hurmola-remmi@heinola.fi
Arto Smolander, KPMG, arto.smolander@kpmg.fi