

## Tietoa muutosohjelmatyön etenemisestä ja sisällöstä

Muutosohjelman laadintatyö etenee suunnitelmien mukaisesti. Muutosohjelmaan liittyvän henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyn vastausaika on jäljellä vielä 27.2.2023 klo 16.00 asti. Kuluvalle viikolla on suoritettu myös toimialojen johtoryhmien sekä valtuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajien haastatteluja.

Kyselyn ja haastattelujen toteutuksen jälkeen muutosohjelma etenee kyselyn ja haastattelujen tulosten koostamisella ja väliaikatietoja käsitellään mm. 7.3. pidettävässä ohjausryhmän kokouksessa ja 13.3. kaupunginhallituksen kokouksessa.

Työpajatyöskentelyyn siirrytään maaliskuussa. Työpajoja järjestetään kolme:

1. **Arviointi (Validointi)työpaja 13.3.:** tunnistettujen vaihtoehtoisten johtamisjärjestelmä-kuvauksien ja kaupungin organisoitumismallien läpikäynti ja keskinäinen vertailu.
2. **Muutosohjelmatyöpaja 4.4.:** Tavoitteellisen muutosohjelman laatiminen -työpaja: Muutosohjelman laatimisen työpaja: ehdotettavan johtamisjärjestelmän ja kaupungin organisoitumismallin toteuttamisen ja toimeenpanon muutosohjelman laatiminen.
3. **Kestävän talouden suunnitelman laadinta -työpaja 12.4.,** kestävän talouden elementit ml. omaisuus, nettomenot ja rahoitus

Huhtikuun 20. päivä järjestetään myös esihenkilöille oma työpaja.

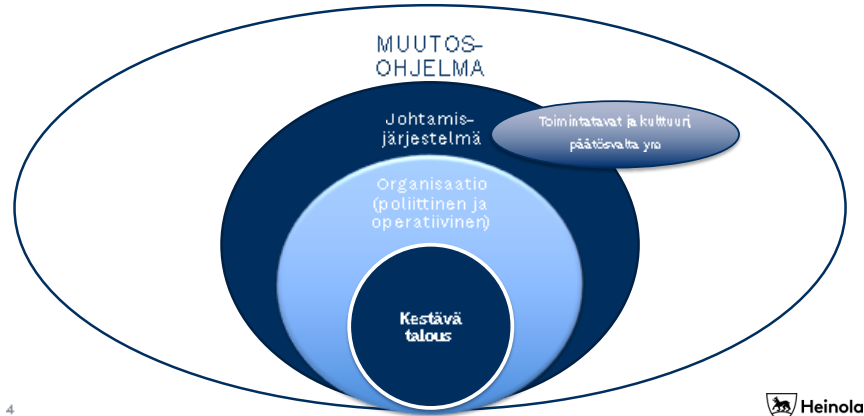
### Muutosohjelman sisällöstä

Muutosohjelman sisällöstä on saatu useampia kysymyksiä. Muutosohjelma sisältää johtamisjärjestelmän arvioinnin, johtopäätöksiä toiminnan, johtamisjärjestelmä ja talouden nykytilasta ja sen pohjalta tehtyjä kehittämissuhteita tulevasta johtamisjärjestelmästä- ja organisoitintavoista sekä talouden reunaehdoista kestävän talouden ohjelman muodossa.

Johtamisjärjestelmällä tarkoitetaan organisoitintapojen lisäksi myös toimintatapoja ja -kulttuuria sekä myös toimivallan järjestämistä. Johtamisjärjestelmään liittyy myös rakenteet ja tapa organisoida

kaupungin toiminta. Osana muutosohjelmaa laaditaan myös kestävän talouden suunnitelma, joka kytkeytyy koko johtamisjärjestelmään

### Muutosohjelman rakenne



### Muutosohjelmatyö etenemisestä viestitään säännöllisesti

Muutosohjelmatyön prosessin etenemisestä viestitään säännöllisesti eri kanavissa tiedotteiden ja videoiden muodossa.

Tavoitteena on, että valtuusto käsittelee muutosohjelmaproessin alustavia tuloksia 28.4.2023 seminaarissaan.

#### Lisätietoja

Jari Parkkonen, kaupunginjohtaja, [jari.parkkonen@heinola.fi](mailto:jari.parkkonen@heinola.fi)

Hanna Hurmola-Remmi, hallinto- ja kehitysjohtaja, [hanna.hurmola-remmi@heinola.fi](mailto:hanna.hurmola-remmi@heinola.fi)

Arto Smolander, KPMG, [arto.smolander@kpmg.fi](mailto:arto.smolander@kpmg.fi)